**Pályázati kategória /eljárás megjelölése**

I. kategória: Kisvállalkozás ( 0-50 - Kisvállalkozás )

II. kategória: Középvállalkozás ( 51-250 Középvállalkozás )

III. kategória: Nagyvállalat I. ( 251-2000 fő közötti foglalkoztatott)

IV. kategória: Nagyvállalat II. ( 2000 fő feletti foglalkoztató)

V. kategória - Közszféra szervezetei

**Ágazati / szektoriális besorolás**

**Foglalkoztatotti létszám ( előző évi átlagos statisztikai létszám teljes és részmunkaidős egyaránt)**

Előző évi átlagos statisztikai létszám teljes munkaidős foglalkoztatottak vonatkozásában: …fő

Előző évi átlagos statisztikai létszám részmunkaidős foglalkoztatottak vonatkozásában: …. fő

**Területi elhelyezkedés**

Észak-Magyarország

Észak-Alföld

Dél-Alföld

Közép-Magyarország

Közép-Dunántúl

Nyugat-Dunántúl

Dél-Dunántúl

**A foglalkoztató rövid (fő tevékenység, profil) bemutatása (maximum 2000 karakter, szóközzel): (Elég pár mondat, hogy mivel foglalkozik a cég)**

**Pályázó szervezet neve:**

**Cégforma:**

**Vezető tisztviselő neve:**

**Vezető tisztviselő telefon:**

**Vezető tisztviselő email:**

**Adószám:**

**Székhely címe:**

**Telephelyek száma:**

**Jogi háttér**

**A szervezet jelenleg hatályosan működik-e?**

igen-nem

**Érvényes jegyzett tőkével rendelkezik-e?**

igen-nem

**Vezető áll-e eltiltás hatálya alatt?**

igen-nem

**Kapott-e jogerős munkaügyi bírságot az elmúlt három évben?**

igen-nem

**Volt-e Egyenlő Bánásmód Hatóság által hozott elmarasztalása?**

igen-nem

**Egyéb kizáró jogi feltételek:**

**Pénzügyi háttér**

**Köztartozásmentes adózó-e:?**

igen-nem

**Van-e hatályos végrehajtás a szervezettel szemben?**

igen-nem

**Az elmúlt 5 évből legalább 3 évben nyereséges volt-e a cég?**

igen-nem

**Nettó árbevétele:**

2.000.000 EUR

≤ 10.000.000 EUR

≤ 50.000.000 EUR

**Foglalkoztatási háttér**

**Teljes állományi létszáma:**

**Foglalkoztatott nők száma:**

**Foglalkoztatott 30 év alattiak száma:**

**Foglalkoztatott 55 év felettiek száma:**

**Megváltozott munkaképességűek száma:**

**Az alábbiak közül milyen foglalkoztatási formák érhetők el a foglalkoztatónál:**

részmunkaidős foglalkoztatás

megbízási szerződéses foglalkoztatás

interneten végezhető (táv) munka

három műszakos munkavégzés

munkaerő kölcsönző cégen keresztüli munkavállalás

alkalmi munkavállalás

határozott idejű (szerződéses) foglalkoztatás

osztott, vagy egyenlőtlen munkaidejű foglalkoztatás

home office, otthonról végezhető munka

Egyéb foglakoztatási formák:

**Felelős foglakoztatási jó gyakorlat**

**Előzmények, szervezeti helyzetkép bemutatása (maximum 2000 karakter, szóközzel)**

**Kérjük ismertesse, hogy mik voltak azok az előzmények, szervezeti kihívások, melyek életre hívták a Felelős Foglalkoztatói programját és/vagy mutassa be foglalkoztatotti állományának összetételét, amelyre a Felelős Foglalkoztatói jó gyakorlata, programja irányul! (nem, kor, munkakörök, stb.):**

**ide lehet írni pl.: Amiatt fontos a felelős foglalkoztatás, mert nagyon nehéz új munkatársat találni, emiatt próbálják megbecsülni az ott dolgozókat vagy. amiatt fontos a felelős foglalkoztatás, mert dinamikusan bővül a cég ez által a foglalkoztatói létszám is bővül, így a szervezettség elengedhetetlen lett.**

**Felelős Foglalkoztatói program, jó gyakorlat bemutatása (maximum 16 000 karakter, szóközzel)**

**Kérjük mutassa be azt az egy (1) , vagy maximum három (3) darab jó gyakorlatát, melyet legsikeresebbnek, legeredményesebbnek, vagy legegyedibbnek ítél meg a felelős foglalkoztatás vonatkozásában. A program/ HR gyakorlat bemutatása során kérjük, helyezzen hangsúlyt különös tekintettel a programban megvalósított konkrét tevékenységekre, lépésekre és a felhasznált eszköz- és kapcsolatrendszerre! Itt van lehetősége kifejteni programja egyediségét, újszerűségét, beépülését a vállalati kultúrába.**

**pl.: bejárás támogatást adok a munkatársaknak vagy ingyenes étkezési lehetőség adott vagy minden évben tartunk egy csapatépítő napot/karácsonyi vacsit/nőnapot/szülinapokat vagy elérhető egy teljesen felszerelt konyha a dolgozók számára vagy ergonomikusan kialakított székeken ülhetnek a munkavállalók stb.**

**Eredmények, összegzés (maximum 2000 karakter, szóközzel):**

**Kérjük, összegezze milyen hatással voltak a cég életére a bevezetett intézkedések, gyakorlatok! Melyek a legfőbb eredmények (konkrét mutatók, eredmények)? Szintén itt van lehetősége bemutatni a program adaptálhatóságát, illetve a jövőbeni terveket, a program továbbfejlesztési elképzeléseit!**

pl.: Célunk, hogy megtartsuk a jó munkatársakat és/vagy bevonzunk azokat a munkavállalókat, akikkel a szervezetünk is fejlődhet.

**Van-e leírt vállalati stratégia?**

igen-nem

**Van-e leírt HR stratégia?**

igen-nem

**Van-e leírt Felelős Foglalkoztatási Stratégia?**

igen-nem

**Belső folyamatok szabályozása jól dokumentált-e?**

igen-nem

**Van-e bármilyen ISO alapú tanúsítványa?**

igen-nem

**Van-e bármilyen TQM/EFQM alapú önértékelése?**

igen-nem

**Kapcsolati adatok (Közvetlen elérhetőség, pályázatért felelős munkatárs stb.)**