

Pályázati felhívás

Legyen Az Év Felelős Foglalkoztatója 2021. évben!



Együttműködő partnereink:



MAGYAR
KERESKEDELMI
ÉS IPARKAMAR

HRportál
HOGYAN A MUNKA VILÁGÁBÓL



LEGACY KKV | CONSULTING



Restart-Up

**OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság**

Székhely: 1036 Budapest, Lajos u. 80.

Levelezési cím: 1301 Budapest, Postafiók: 84.

Tel. +361 555-2948, Fax: +361 555-2929

Honlap: www.ofa.hu

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



1. A pályázat bemutatása

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (OFA Nonprofit Kft.) hatodik alkalommal hirdeti meg „Az Év Felelős Foglalkoztatója” elnevezésű pályázatát, idén a GINOP 5.3.6.-17-2017-00001 „Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás” kiemelt projekt keretében.

A korábbi évekhez hasonlóan 2021-ben is keressük az ország azon munkáltatóit, akik az emberi erőforrást vállalatuk legfontosabb értékeként kezelik, ezért megtartásuk, fejlesztésük és jóllétük érdekében erőfeszítéseket is tesznek. Napjainkban egyre többen ismerik fel a felelős foglalkoztatás és a társadalmi szerepvállalás szükségességét, valamint a benne rejlő lehetőségeket. A felelős foglalkoztató olyan eszközöket alkalmaz és tevékenységeket folytat, amelyek a munkavállalók elkötelezettségét és elégedettségét növeli. Fontosnak tartja a minőségi munkahelyek megteremtését, a család-barát hozzáállást, a közösségteremtést, a fejlődési és előrelépési lehetőségek biztosítását, a képzést és fejlesztést, a csapatépítést, az egészségmegőrzést, a helyi közösségek és az egész társadalom fejlődését egyaránt. A tudatos stratégia segít a munkavállalók elkötelezettségének növelésében és a fluktuáció kezelésében is. Az ebből fakadó hatások pozitívan befolyásolják a vállalat eredményeit, a HR folyamatokat, a munkatársak közötti kapcsolatokat és a munkáltató külső és belső megítélését.

2

2. A pályázat célja

Az elmúlt évek tapasztalataira és visszajelzéseire építve ismét szeretnénk bemutatni és díjazni a kiemelkedő jó gyakorlatokat, melyek segítik a hazai foglalkoztatói szemléletmód fejlődését. A jelenlegi munkaerő-piaci folyamatokra reagálva, a munkáltatóknak szükségük van alkalmazkodóképességük fejlesztésére. Ezt szemléletváltással, új eszközök alkalmazásával vagy a meglévők átszervezésével lehet elérni.

A pályázat összegyűjti és díjazza azokat a hazai munkáltatókat, valamint közzéteszi azokat a jó gyakorlatokat, melyek hozzájárulnak e terület fejlődéséhez, kiemelkedő és iránymutató tevékenységet folytatnak a foglalkoztatás területén. Célja a bátorítás és ösztönzés, az ilyen példák motivációt nyújtanak minden olyan foglalkoztató számára, amelyek kevés tapasztalattal rendelkeznek e téren.

A rendezvény további célja az együtt gondolkodás a szakma meghatározó képviselőivel, a kis- és középvállalatok, nagyvállalatok, illetve a közsféra lehetőségeinek megvitatása.



3. Miért érdemes pályázni?

- A pályázók felelős foglalkoztatói és vállalati felelősségvállalást érintő tevékenységének nagy nyilvánosság előtt való bemutatása, **országos elismerés szerzése**.
- A kategória győztesek viselhetik egy éven át „Az Év Felelős Foglalkoztatója 2021” címet és logót.
- A díj nyertesei kiemelt **médiapartneri lehetőségben** részesülnek az **OFA Nonprofit Kft.** felületein és a **Karrierm.hu** álláskereső oldalon is.
- Pályázatával részt vehet a felelős foglalkoztató **minősítés folyamatában**, mely folyamat végeredménye a „**Felelős foglalkoztató vagyok**” cím elnyerése **2** évre.
- A pályázat benyújtása **részvételt biztosít** „Az Év Felelős Foglalkoztatója” elnevezésű **szakmai konferenciára**, ahol neves előadók osztják meg gondolataikat, mutatják be a jelenlegi trendeket és a területben rejlő lehetőségeket, színvonalas előadások és kerekasztal beszélgetések során.
- A pályázatok anyagát – jóváhagyást követően - megjelentetjük az esemény előtt elkészülő **kiadványban**, valamint az OFA Nonprofit Kft. és médiapartneri online felületein.
- **PR és szakmai cikkek**, interjúk megjelenésének biztosítása valamennyi pályázó részére.
- Megjelenés a **HR portál** Heti ajánló, valamint Portré című rovatában.

3





4. Pályázati kategóriák

A díj az alábbi 5 kategóriában kerül kiosztásra:

I. kategória: Kisvállalkozások¹

II. kategória: Középvállalkozások²

III. kategória: Nagyvállalatok³ I. (251-2000 fő közötti foglalkoztatott)

IV. kategória: Nagyvállalatok II. (2000 fő feletti foglalkoztatók)

V. kategória: Közsféra szervezetei⁴

A korábbi évekhez hasonlóan a **Magyar Kereskedelmi és Iparkamara** 2021-ben is **képzési különdíjban** részesíti a képzés/szakképzés területén legkiemelkedőbb pályázatot.

Idén negyedik alkalommal van lehetőség **Restart-Up** kezdeményezés **küldöndijára** pályázni, azoknak a cégeknek, akik aktívan tesznek a 45 év feletti munkavállalók foglalkoztatásának javításáért, megtartásáért.

¹ 50 főnél kevesebb foglalkoztatott, max. 10 millió eurónak megfelelő forintösszegű nettó árbevétel vagy mérlegfőösszeg. (A mikrovállalkozások is az I. kategóriába nyújthatják be pályázataikat!)

² 250 főnél kevesebb foglalkoztatott, max. 50 millió eurónak megfelelő forintösszegű nettó árbevétel vagy max. 43millió eurónak megfelelő forintösszegű mérlegfőösszeg.

³ 250 fő feletti foglalkoztatott és 50 millió eurónak megfelelő forintösszeg feletti árbevétel.

⁴ Közsféra szervezet, továbbá az a szervezet, amelyben a Magyar Állam, a helyi önkormányzat, a helyi önkormányzat jogi személyiséggel rendelkező társulása, többcélú kistérségi társulás, fejlesztési tanács, nemzetiségi önkormányzat, nemzetiségi önkormányzat jogi személyiséggel rendelkező társulása, költségvetési szerv vagy közalapítvány külön-külön vagy együttesen számítva többségi befolyással rendelkezik.

OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

Székhely: 1036 Budapest, Lajos u. 80.

Levelezési cím: 1301 Budapest, Postafiók: 84.

Tel. +361 555-2948, Fax: +361 555-2929

Honlap: www.ofa.hu

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



A szervezeteknek lehetőségük van arra, hogy „Az Év Felelős Foglalkoztatója 2021” díjra és különdíjra önmagában, vagy együttesen is pályázzanak, így egy szervezet akár három pályázatot is benyújthat!

Szeretnénk lehetőséget biztosítani a munkavállalók számára is, hogy javaslatot tegyenek azon munkáltatókra, amelyek érdemesek „Az Év Felelős Foglalkoztatója 2021” cím elnyerésére. Pályázó cégre javaslatot tehetnek elérhetőségeinken, illetve a pályázó szervezetektől egyéb, munkavállalói véleményt tartalmazó dokumentumokat (például: elégedettségi felmérés, ajánlás) fogadunk be a pályázati dokumentáció részeként.

5. Pályázati feltételek

A pályázatra magyarországi telephellyel rendelkező vállalkozások nevezhetnek. „Az Év Felelős Foglalkoztatója 2021” címre pályázók pályázati anyagban kifejtett programja legkorábban 2020. január első napjától napjainkig valósulhat meg. Folyamatos megvalósítás esetén az ennél korábban megkezdett, de a jelzett időszakban megvalósítás alatt lévő programok is érvényesek.

5

A pályázás díjmentes, nem kapcsolódik hozzá egyéb járulékos költség!

Pályázatot nyújthatnak be a következő formában működő gazdasági társaságok és közszféra szervezetei:

- Egyéni vállalkozás
- Betéti társaság
- Közkereseti társaság
- Korlátolt felelősségű társaság
- Részvénytársaság
- Nonprofit korlátolt felelősségű társaság
- Közszféra szervezetei





6. Technikai és tartalmi elvárások

Felhívjuk a figyelmet, hogy az alábbi témák csupán iránymutatásként szolgálnak, nem feltétel a felsorolt valamennyi témakörbe tartozó tevékenység egy szervezeten belüli megléte. A pályázati anyag összpontosuljon egy-három témakörre, jó gyakorlat bemutatására. Egy szervezet egy darab felelős foglalkoztatói pályázatot nyújthat be saját szervezeti kategóriájában, függetlenül attól, hogy mennyi jó gyakorlattal rendelkezik. Mindezzel párhuzamosan azonban a szervezetek különdíjakra is pályázhatnak.

Fontos, hogy az alábbi témakörök nem díjazási kategóriát jelentenek, a díjak odaítélése a 4. pontban bemutatott kategóriák szerint történik.

Felelős foglalkoztatást érintő lehetséges tématerületek:

- **munka-magánélet egyensúly:** A privát és szakmai élet egymással kölcsönhatásban van, nehéz minden helyzetben élesen elválasztani azokat egymástól. Olyan rugalmas foglalkoztatási formák, vagy egyéb HR beavatkozások bemutatását várjuk ebben a témakörben, melyek lehetővé teszik, hogy a munkavállalók elégedettek legyenek, munkájuk magas minőségének megtartása mellett. Ide tartozhatnak olyan, a vállalat által nyújtott szolgáltatások és erőfeszítések, melyek támogatják a családi és munkahelyi kötelezettségek összehangolását.
- **közösségépítés, csapatépítés:** olyan eszközök, amelyek elősegítik a cégen belüli együttműködést, a munkatársak közötti kommunikációt, a jó hangulatot, ezáltal jelentős hatékonyságnöveléshez vezetnek.
- **képzés, képességfejlesztés:** a vállalat dolgozóinak folyamatos fejlesztése, az egyéni fejlesztési igények támogatása, olyan lehetőségeket biztosítva ezáltal számukra, amelyek növelik versenyképességüket, teljesítményüket és motivációjukat.
- **egészségmegőrzés:** olyan intézkedések, melyek a munkavállaló szellemi és fizikai jólétét szolgálja.
- **tehetséggondozás:** olyan programok, melyek lehetőséget biztosítanak a kiemelkedő munkatársak számára, hogy kiteljesítsék a bennük rejlő potenciált, valamint segítik őket céljaik elérésében. Támogatják azon törekvéseket, melyek utánpótlást biztosíthatnak a vállalat működése során.



- **munkahelyi környezet:** olyan munkahelyi környezet kialakítása, mely növeli a munka iránti elkötelezettséget és a munkatársak hatékonyságát. Nemcsak arra helyeznek hangsúlyt, hogy milyen munkát végeznek, hanem arra is, hogy milyen környezetben teszik azt.
- **társadalmi szerepvállalás, munkáltatói márkaépítés:** azon törekvések, melyek növelik a vállalat társadalmi elfogadottságát, támogatják a helyi közösségeket, valamint az egész társadalom fejlődését. A munkáltató munkavállalói és társadalmi megítélésének javítására, illetve megismertetésére irányuló tevékenységek.
- **egyéb:** azok a felelős foglalkoztatói magatartást tükröző tevékenységek, amelyek egyik fenti témakörbe sem tartoznak szervesen, de egyértelműen felelős foglalkoztatási tevékenységet valósítanak meg (pl.: fiatalok foglalkoztatása, kommunikáció, értékelés, stb.). Itt különösen fontos a téma részletes kifejtése, bemutatása: a tevékenység kialakításának szükségességét részletező körülmények leírása, a vonatkozó intézkedések bevezetésének fogadtatása és jelenlegi elfogadottsága, az eredmények, hatások részletes elemzése.

7

Kérjük, hogy a pályázati anyag a 8. pontban található *elbírálási szempontrendszer figyelembevételével* kerüljön kidolgozásra.

A pályázat a csatolandó mellékletek kötelező mezőinek kitöltésével és beküldésével kerül elfogadásra.

Általános formai elvárások:

- a kifejtett pályázati anyag terjedelmi korlátai (szóközzel): max. 20.000 karakter
- Csatolt fényképek:
 - Méret: ld. kiadvány sablon (5. számú melléklet)
 - Formátum: ld. kiadvány sablon (5. számú melléklet)
- Egyéb csatolmányok:
 - PPT vagy egyéb prezentáció, word, pdf dokumentumok





7. A pályázás menete és határideje

A pályázatokat a meghatározott formai és tartalmi elvárásoknak megfelelően kell benyújtani. A pályázat befogadásáról a formai és tartalmi követelmények ellenőrzését követően, illetve az esetleges hiánypótlásról elektronikus úton kapnak tájékoztatást az érintettek.

A regisztráció során:

- kérjük, jelöljék meg, mely kategóriában kívánnak pályázni
- a kizárólag különdíjra pályázók, kérjük, külön jelöljék meg azt

Az 1. számú és 5. számú mellékleteket szerkeszthető word formátumban és pdf formátumban is szükséges benyújtani.

A jelentkezés **díjmentes**, nem kapcsolódik hozzá egyéb járulékos költség.

A pályázati dokumentumok letölthetőek a www.ofa.hu weboldalon és a www.karrierm.hu weboldalon.

A pályázatokat a felelosfoglalkoztato@ofa.hu email címre várjuk. Kérjük, hogy a „tárgy” mezőben tüntesse fel: „Az Év Felelős Foglalkoztatója 2021”

A pályázat benyújtásának határideje: 2021. augstus 30. (hétfő) 16:00 óra

8. Az elbírálás szempontrendszere

A pályázatok a független szakmai zsűri által kerülnek elbírálásra és értékelésre. Az értékelésnél kizárólag az azonos kategóriában (ld. 4. pont) indult pályázatok kerülnek összehasonlításra.

A zsűri a beérkezett pályázatokat az alábbi bírálati szempontrendszer alapján értékeli:

- szervezeti kihívások azonosítása, azok meghatározása
- a kihívások hatása a vállalati folyamatokra
- a stratégia kialakítása, annak kidolgozottsága
- a felhasznált eszköz- és kapcsolatrendszer
- a tevékenység újszerűsége, egyedisége
- a folyamat eredményei, hatékonysága (azok esetleges mérése)
- munkáltatói márka szerepe a stratégiában, annak kommunikációja

8





Kérjük, a tevékenység bemutatása során valamennyi bírálati szempontot vegye figyelembe, és ezek mentén törekedjen az adott tevékenység(ek) leírására.

9. Elérhető pályázati dokumentáció

- 1/A. számú melléklet – Pályázati adatlap 2021
- 1/B. számú melléklet – Pályázati adatlap 2021 (Képzési Különdíj)
- 1/C. számú melléklet – Pályázati adatlap 2021 (ResturtUp Különdíj)
- 2. számú melléklet – Átláthatósági Nyilatkozat 2021
- 3. számú melléklet – Nyilatkozat rendezett munkaügyi kapcsolatokról 2021
- 4. számú melléklet – Kommunikációs nyilatkozat 2021
- 5. számú melléklet – Kiadvány 2021
- 6. számú melléklet – Kapcsolat 2021
- 7. számú melléklet – GDPR 2021
- 8. számú melléklet – Adatkezelési tájékoztató 2021

9

10. Eredményhirdetés

A kategóriák nyertesei és a pályázatok eredménye szakmai konferenciával egybekötött nyilvános díjátadó ünnepség keretein belül kerülnek kihirdetésre.

Dátum: 2021 ősz.

Helyszín: Budapest (a helyszín és a pontos dátum részletes adatainak ismertetésére a későbbiekben kerül sor)





11. Kapcsolat

Esetlegesen felmerülő kérdéseikkel az alábbi elérhetőségek valamelyikén veheti fel velünk a kapcsolatot:

Információ:

www.ofa.hu

www.karrierm.hu

felelosfoglalkoztato@ofa.hu

Telefon:

+36 1 808 0225

Mobil:

+36 20 500 3345

Tekintse meg kiadványunkat

[Kiadvány 2020](#)

Együttműködő partnereink:



LEGACY KKV CONSULTING



Restart-Up

